……………………………………………………….

(Pieczątka firmowa ) WROCŁAW, …………………

***UMOWA O PRACĘ***

zawarta w dniu …………………

między

**………………………….**

(imię i nazwisko pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo osoby upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

a

**…………………………………………**

(imię i nazwisko pracownika )

zamieszkała(-y)

na czas:

1. Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:

1) rodzaj pracy:

2) miejsce wykonywania pracy:

3) wymiar czasu pracy:

4) wynagrodzenie:

- wynagrodzenie zasadnicze: PLN / miesiąc

słownie: dwa tysiące pięćset złotych

- inne składniki wynagrodzenia:

...................................................... .......................................

...................................................... .......................................

...................................................... .......................................

5) inne warunki zatrudnienia: .......................................

6) termin rozpoczęcia pracy:

7) .....................................................................................................................................................................

(dopuszczalna liczba godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, których przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku do wynagrodzenia, o którym mowa w art. 151`1 § 1 Kodeksu Pracy\*)

2. Przyczyny uzasadniające zawarcie umowy:

.....................................................................................................................................................................

(informacja, o której mowa w art. 29 § 1`1 Kodeksu pracy, o obiektywnych przyczynach uzasadniających zawarcie umowy o pracę na czas określony \*\*)

....................................... ..............................................................

(data i podpis pracownika) (podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę

albo osoby upoważnionej do składania oświadczeń w

imieniu pracodawcy)

\* Dotyczy umowy o pracę z pracownikiem zatrudnianym w niepełnym wymiarze czasu pracy.

\*\* Dotyczy umowy o pracę z pracownikiem zatrudnianym na podstawie umowy o pracę na czas określony w celu, o którym mowa w art. 25'1 § 4 pkt 1-3 Kodeksu pracy, lub w przypadku, o którym mowa w art. 25'1 § 4 pkt 4 Kodeksu pracy.